



# Rapport RSE 2024

**LTCAPITAL**  
INVESTISSEUR RESPONSABLE

# 1. LT Capital

## Editorial



**Xavier Poppe**  
Président

**François-Xavier Deren**  
Associé et responsable ESG & Impact



### LT Capital, moteur de la création de valeur

Les menaces environnementales se confirment de jour en jour et le paysage économique s'adapte petit à petit. Trop lentement diront certains, à juste titre probablement.

Il est encore difficile pour chaque acteur économique, qu'il soit producteur ou consommateur, d'avoir un comportement en cohérence avec sa propre perception du défi. Certes des attitudes évoluent, mais l'offre conforme au défi écologique reste à émerger. Les adaptations réalisées jusqu'à aujourd'hui ne suffiront pas. A défaut, le risque pour chaque entreprise est d'être à terme submergée par une vague d'innovations que des concurrents proches ou lointains ne manqueront pas de lancer.

La transformation viendra de la science, mais aussi de la capacité et de la rapidité de l'industrie à intégrer les innovations, et enfin du consommateur à accepter de payer probablement un surcoût.

Pour cela, la pédagogie s'impose. Notre rôle en tant qu'investisseur responsable est d'encourager les entreprises à faire émerger cette nouvelle

offre, mais aussi, par une politique de ressources humaines engagée, d'encourager chacun, en tant que salarié ou en tant que consommateur, à s'engager sur ce chemin de la transformation.

Notre nouveau fonds créé en avril 2024, LTC IV, s'attachera, dès son entrée au capital des entreprises, à renforcer la politique de décarbonation de chacune, avec des objectifs quantitatifs. Cette démarche sera synonyme d'efforts mais nous sommes convaincus qu'elle sera aussi créatrice de valeur. LTC IV partagera donc la création de valeur, au bénéfice de tous les salariés.

Conscient de la nécessité de cette ambition, l'équipe de LT CAPITAL conditionne une partie de sa rémunération au titre de LTC IV à l'atteinte de ces objectifs.

# 1. LT Capital

---

## Sommaire



### 1

---

#### LT Capital, une entreprise responsable

- 1.1 / Notre métier** **p.4**
- 1.2 / Notre équipe** **p.5**
- 1.3 / Nos valeurs** **p.6**
- 1.4 / Notre démarche ESG** **p.7**
- 1.5 / LTC IV : l'accélération de notre ambition ESG** **p.9**

### 2

---

#### LT Capital, un acteur engagé

- 2.1 / Notre trajectoire ESG** **p.10**
- 2.2 / Implication et actions de LT Capital** **p.11**
- 2.3 / Notre contribution aux ODD** **p.13**
- 2.4 / Contribution aux ODD de nos entreprises** **p.14**

### 3

---

#### Reporting extra-financier

- 3.1 / Notre reporting** **p.19**
- 3.2 / Nos engagements pour demain** **p.21**

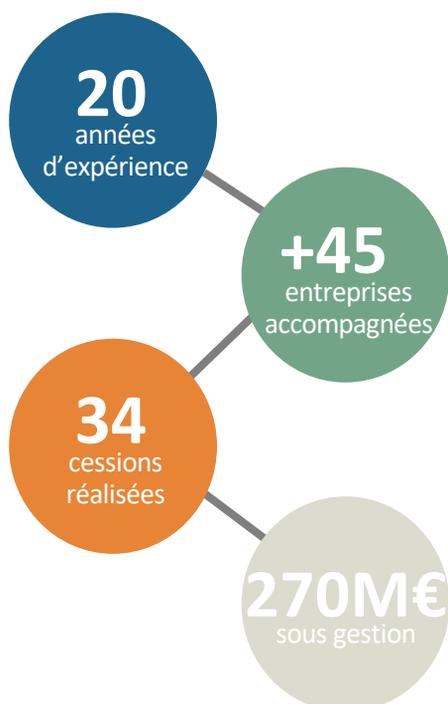
# 1. LT Capital

---

## 1.1. Notre métier

LT Capital est une société de gestion agréée par l'AMF et détenue par ses dirigeants, et un acteur de référence du capital-investissement en France. LT Capital accompagne les entrepreneurs et les managers de PME à hauts potentiels dans leurs projets de croissance tant en France qu'à l'international en leur apportant les fonds propres nécessaires ainsi qu'un partenariat pour accélérer leur développement et permettre leur transmission. Notre ambition est de favoriser le développement de véritables ETI susceptibles de devenir des leaders dans leurs secteurs.

### Notre stratégie d'investissement



Nous nous associons avec des entrepreneurs de talent sur la base d'un projet partagé, tout en s'inscrivant dans une démarche environnementale, sociétale et de gouvernance.

**Secteur** – LT Capital est spécialisé sur les PME du segment Small Cap en adoptant une approche multisectorielle et de niche.

**Investissement** – LT Capital investit en tant qu'actionnaire de référence avec une prédominance d'opérations de MBO, OBO et de "Buy and Build".

**Taille** – LT Capital investit de 3 à 15 M€ par opération.

Notre fonctionnement mêlant souplesse et pragmatisme est adapté aux problématiques des PME :

- Un partenariat avec l'équipe de direction : une réflexion stratégique commune laissant au management une autonomie réelle concernant la gestion opérationnelle
- Un effet de levier adapté au plan de développement et conjointement dimensionné
- Une grande flexibilité et rapidité de prise de décision de la part de LT Capital grâce à un comité d'investissement rapidement mobilisable et à un fonctionnement en binôme.

# 1. LT Capital

---

## 1.2. Notre équipe

Une équipe dotée d'une culture entrepreneuriale agissant en tant qu'investisseur professionnel et socialement responsable.



**Xavier POPPE**  
Président



**Véronique POLICARD**  
Associée



**François-Xavier DEREN**  
Associé



**Nathanael MARTIN**  
Associé



**Brice DUVAL**  
Directeur Associé



**Antoine JORIS**  
Directeur  
de Participations



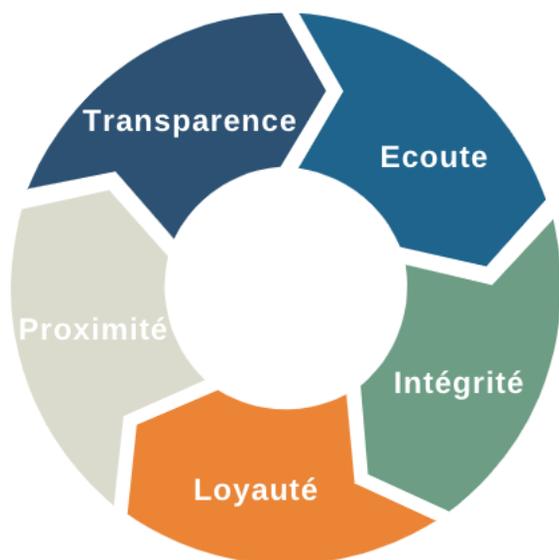
**Astrid DE VILLENEUVE**  
Chargée d'Affaires



**Delphine MAUGER**  
Responsable  
Back-Office

# 1. LT Capital

## 1.3. Nos valeurs



Nous exerçons le capital-investissement depuis plus de 20 ans et nous nous sommes associés avec plus de 45 entreprises et entrepreneurs. Cette longévité trouve son origine notamment dans le respect de valeurs chères à notre équipe. Ces valeurs nous ont permis de bâtir des relations de confiance avec les équipes de management de nos participations.

L'équipe de LT CAPITAL, composée de sept investisseurs, se caractérise par :

- des valeurs communes d'engagement, de proximité, et de réactivité
- une dimension entrepreneuriale
- un partenariat sur-mesure défini pour chaque projet de développement
- un engagement en matière d'investissement durable.

Nous sommes convaincus que le métier d'investisseur en capital est un travail d'équipe. Toutes nos décisions d'investissement sont prises de manière collégiale et solidaire avec l'ensemble de l'équipe de LT Capital.

Nous veillons à respecter des principes de responsabilité et d'éthique en bâtissant des relations de confiance, de respect et de transparence avec nos investisseurs, nos affiliés et nos partenaires.

### Nos engagements



Agir en tant qu'actionnaire professionnel et responsable



Considérer les pratiques ESG dans nos projets d'investissements



Promouvoir les meilleures pratiques ESG auprès des sociétés de notre portefeuille



Mettre en place une gouvernance exemplaire en tant qu'actionnaire de référence

# 1. LT Capital

---

## 1.4. Notre Démarche ESG



# 1. LT Capital

---

## 1.4. Notre Démarche ESG

Le fonds LTC III a mis en place une démarche ESG afin de promouvoir des caractéristiques ESG tout au long du cycle d'investissement.

La démarche ESG de LT Capital est fondée sur des actions concrètes tout au long du cycle d'investissement.



# 1. LT Capital

## 1.5. LTC IV : l'accélération de notre ambition ESG

Le lancement de la commercialisation de notre nouveau fonds LTC IV (article 8) en 2023 a suscité une réflexion approfondie pour concevoir notre approche ESG.

Convaincus que seuls les efforts et les gains partagés sont susceptibles d'être fédérateurs, nous avons défini notre ambition pour les futures participations de LTC IV de manière à renforcer la résilience des entreprises vis à vis de deux facteurs de production dont la rareté annoncée se fait d'ores et déjà sentir: le **capital humain** et **l'énergie**.

Accompagnés respectivement par Clifford Chance et par Greenly, nous avons défini une démarche susceptible de répondre à nos objectifs.

Enfin, pour marquer notre ambition sur ces thèmes, LT CAPITAL et ses salariés lieront une partie de leur rémunération (carried interest) à l'atteinte d'objectifs concrets sur ces thèmes.

### Partage de la valeur

Le **partage de la valeur** dans le cadre d'un LBO ou de toute opération de capital développement bénéficiait jusqu'à maintenant au management – dirigeants et personnes clefs. Cette pratique **ne nous semble plus conforme aux attentes actuelles**.



- LT CAPITAL s'est donc engagé à mettre en place, pour chacun des investissements de LTC IV, un mécanisme conforme à la loi Pacte, afin de partager la création de valeur avec l'ensemble des salariés des entreprises.
- L'équipe de LT CAPITAL conditionne une partie de ses parts de carried interest du fonds LTC IV à la mise en place d'un tel mécanisme, ou son équivalent, dans l'ensemble des participations.

### Décarbonation

La décarbonation ne peut plus être le fait de spécialistes et, de fait, l'ensemble du private equity se mobilise pour accompagner les entreprises dans **la réduction de leur empreinte carbone**

- **L'acceptabilité d'une telle démarche reste encore très inégale dans les PME.** Si la sensibilité du management sur la question croît comme dans le reste de la population, les contraintes de gestion ou de production peuvent – au-delà de la question énergétique bien comprise aujourd'hui par tous – décourager les dirigeants ; a fortiori dans la perspective d'une transmission à court moyen terme
- Chez LTC, nous avons la conviction que si aujourd'hui une telle démarche ne peut se faire aux dépens de la croissance des entreprises, elle constitue **un impératif vital et un facteur de compétitivité à terme pour les PME.** C'est dans cette optique que nous nous engageons.



# 2. LT Capital, acteur engagé

## 2.1. Notre trajectoire ESG

### Notre Finalité

Accompagner les entreprises en recherchant la durabilité

### 2024

- Levée du fonds LTC IV avec des objectifs de décarbonation et de partage de la valeur, dont l'atteinte conditionne la rémunération de l'équipe de gestion

### 2023

- Poursuite de la collaboration avec l'association « Sport dans la ville »

### 2022

- Bilan carbone de LT Capital

### 2021

- Intégration des ODD dans notre démarche ESG

### 2021

- Adhésion à l'Initiative Climat



### 2021

- Soutien à l'association « Sport dans la ville »

### 2021

- Etablissement d'un référentiel de 45 indicateurs coconstruit par LT Capital et Ethifinance, agence d'analyse et de conseil extra-financiers

### 2021

- Signature des PRI



### 2020

- Recyclage des déchets via le partenariat avec les Joyeux recycleurs



### 2020

- Adhésion à la charte Parité de France Invest : LT Capital est engagé dans l'égalité Femmes-Hommes au travail. Le taux de femmes dans les équipes de LT Capital est de 43%, 33% au sein des équipes d'investissement en 2021, en augmentation par rapport à 2020



### 2019/2020

- Nos actions de mécénat : l'association Lazare et La fondation Hôpitaux de Paris



### 2019

- Publication de la charte ESG et nomination d'un responsable ESG au sein de l'équipe



### 2018

- Lancement du fonds LTC III

## 2. LT Capital, acteur engagé

### 2.2. Implication et actions de LT Capital

E

**Limiter notre impact environnemental** par la réalisation d'un bilan carbone en 2021 par Greenly (43 tonnes de CO2e Scope 1, 2 et 3). Les émissions de LT Capital proviennent essentiellement du scope 3, des achats de services pour 34,4% (principalement prestataire d'assurance et prestations intellectuelles). Sur nos voyages, nous avons une politique visant à privilégier les mobilités douces (à pied/vélo/transport en commun) pour les déplacements proches et le train à l'avion pour les déplacements nationaux, ce qui limite nos émissions de GES.

Approfondir les connaissances de l'équipe sur le dérèglement climatique par l'élaboration d'une **Fresque du Climat**.

Inciter nos participations historiques à réaliser un **bilan carbone** et lancer un plan d'actions ayant des conséquences de réductions identifiées. Pour nos nouvelles participations, toutes s'inscrivent dans cette démarche.

Poursuivre la gestion de nos déchets en faisant appel aux **Joyeux Recycleurs**, un prestataire assurant un recyclage 100% certifié en France et employant des salariés en insertion professionnelle. Cette initiative a permis le recyclage de 341 kilos de déchets sur l'année (94,4 kg de CO2 économisés).

**Impliquer l'équipe** dans le développement de l'activité et partager la valeur créée par la mise en place d'un plan d'intéressement.

**Favoriser la mixité** par des recrutements qui intégreront cet objectif.

**Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes** à travers notre soutien à l'association Sport dans la Ville et notre participation au jury de revue de projets de l'incubateur Entreprendre dans la Ville.



S

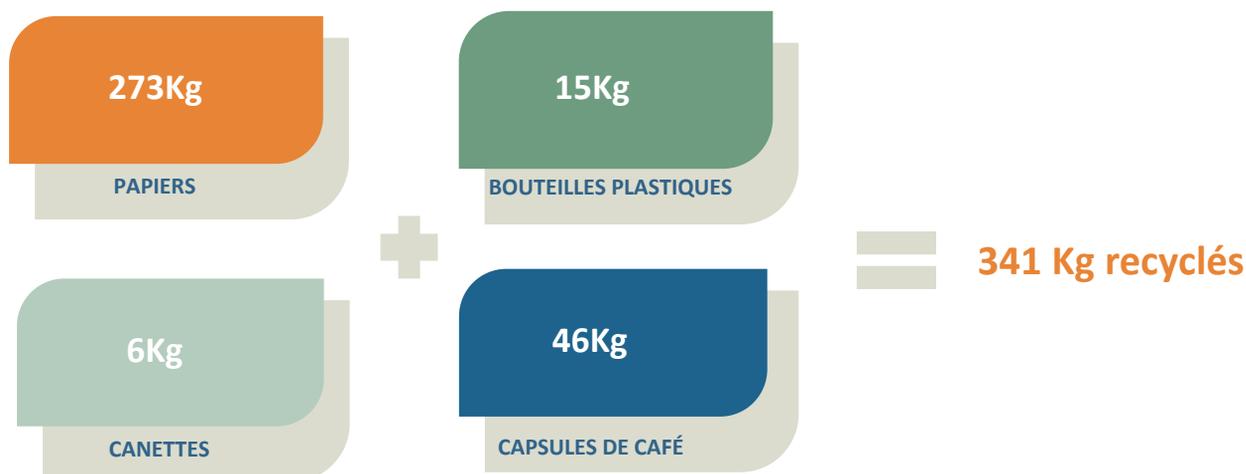
## 2. LT Capital, acteur engagé

### 2.2. Implication et actions de LT Capital

#### Poursuivre le recyclage de nos déchets



LT Capital a poursuivi son engagement dans le recyclage des consommables dans ses bureaux en faisant appel aux Joyeux Recycleurs, un prestataire assurant un recyclage 100% certifié en France et employant des salariés en insertion professionnelle. Cette initiative a permis le recyclage de 341 kilos de déchets sur l'année.



## 2. LT Capital, acteur engagé

### 2.3. Notre contribution aux ODD

En 2015, les pays membres des Nations Unies ont adopté **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**.

Les ODD couvrent l'intégralité des enjeux du développement durable tels que le climat, la biodiversité, l'énergie, l'eau, mais également la pauvreté, l'égalité des genres, la prospérité économique ou encore la paix, l'agriculture, l'éducation...

Convaincus de notre rôle dans la transition vers une société équitable et durable, nous avons intégré, depuis 2020 dans notre démarche ESG, **un suivi de l'impact de nos participations vis-à-vis des ODD**.

#### Les Objectifs de Développement Durable

#### Les actions de LT Capital auprès de ses participations



##### Bonne santé et bien-être

Encourager nos participations à instaurer des bonnes conditions de travail pour le bien-être et la sécurité des employés



##### Éducation de qualité

Promouvoir la formation au sein des équipes ainsi que les partenariats avec les écoles sur les territoires



##### Égalité entre les sexes

Inciter notre portefeuille à viser la mixité au sein de leurs équipes et l'égalité salariale



##### Recours aux énergies renouvelables

Encourager nos entreprises à adopter des nouveaux modes d'énergie plus respectueux de la planète



##### Travail décent et croissance économique

Faire grandir nos participations et les rendre plus performantes, créer de l'emploi au niveau des territoires



##### Consommation et production responsables

Aider nos dirigeants à prendre conscience de leur responsabilité sociale et environnementale



##### Lutte contre les changements climatiques

Inciter nos participations à adopter les meilleures pratiques pour réduire leur empreinte carbone et à mesurer leur impact



Interview de Capucine d'Harcourt, Directrice Finance Durable au sein de GREENLY, société de conseil en décarbonation.



### Capucine, pouvez-vous nous présenter GREENLY en quelques mots ?

GREENLY est un cabinet de conseil qui a mis au point une plateforme de gestion carbone afin d'accompagner les entreprises, des PME principalement, pour leurs objectifs de décarbonation. Mesurer, réduire durablement, contribuer intelligemment et rendre compte des progrès sont les principales étapes de notre accompagnement.

*Nous sommes essentiellement orientés vers les PME, avec leurs problématiques particulières. Dans ce cadre, nous travaillons souvent avec des fonds d'investissement en private equity pour les entreprises de leur portefeuille. Nous accompagnons aujourd'hui une centaine de fonds, principalement en Europe.*

### Quelle est votre appréciation des approches de décarbonation préconisées aujourd'hui par l'industrie du Private Equity ?

*La révolution de la décarbonation est en marche !*

*Mais comme l'histoire nous l'a appris en de pareils changements, il est logique que les acteurs économiques, dont font partie les actionnaires, cherchent la bonne réponse à la question soulevée par les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre. L'industrie du Private Equity n'y échappe pas et doit conjuguer son impératif de rentabilité et de profit avec dorénavant la prise en compte de la manière vertueuse de produire. Avant les fonds cherchaient la croissance, aujourd'hui ils veulent la croissance durable, et ont un rôle à jouer dans l'accompagnement de leurs PME sur ce sujet qui peut leur paraître difficile car inconnu aux premiers abords.*

*Dans ce contexte, le spectre des réponses apportées par l'industrie financière va aujourd'hui de la conformité aux objectifs de durabilité, ce qui implique souvent la découverte d'un premier bilan carbone pour les entreprises en portefeuille, jusqu'au financement d'entreprises ayant des business model à impact.*

*Dans cet environnement, chacun cherche sa bonne réponse susceptible d'entraîner l'adhésion de tous, actionnaires, banquiers, dirigeants, salariés et clients. Et dans ce domaine, la connaissance et les méthodologies évoluent très vite, presque de mois en mois.*



Interview de Capucine d'Harcourt, Directrice Finance Durable au sein de GREENLY, société de conseil en décarbonation.

### En quoi, la réflexion de LT CAPITAL pour définir sa méthodologie vous a-t-elle semblé spécifique?

*C'est donc bien sur le process de production des entreprises que se situe l'ambition de LT CAPITAL, incluant bien entendu le Scope 3 des émissions.*

*Après de nombreux échanges, ils ont donc retenu non pas une solution mais une méthode : après avoir établi un bilan carbone et un plan d'actions pour réduire les émissions, la mesure de la performance de l'entreprise dans la décarbonation se fera à la faveur d'un indicateur, à définir au cas par cas en fonction de l'activité de l'entreprise. Nous avons alors validé la faisabilité et la pertinence d'une telle démarche, convaincus par sa pertinence.*

*Il s'agit de réduire la TC02 par unité de production : dans une société de service, l'indicateur à suivre pourra être le rapport entre les émissions de gaz à effet de serre avec les heures travaillées. Alors que pour une société industrielle, ce rapport pourra comparer les émissions avec le nombre de produits fabriqués. La croissance des entreprises n'est donc pas en cause, c'est leur efficacité CO2 qui sera recherchée.*

*LT CAPITAL inscrit donc son ambition dans une démarche opérationnelle des entreprises.*

### Quelles seront selon GREENLY les difficultés de mise en œuvre auxquelles vous vous attendez ?

*Certaines difficultés font d'ores et déjà partie du passé ! LT CAPITAL a en effet réussi à convaincre ses principaux investisseurs institutionnels du bien fondé et de l'ambition de sa méthode.*

*D'autres difficultés pourraient apparaître. Il nous semble que les entrepreneurs devraient, eux, être séduits par l'aspect opérationnel de la démarche. Notre expérience chez GREENLY montre que définir un bon plan d'actions pour décarboner est toujours faisable. C'est le manque de moyens qui est parfois plus délicat.*

*Une autre difficulté plus technique pourrait être la difficulté, dans certains cas, d'établir ce fameux indicateur de CO2. Enfin, le dernier défi mais le plus important est d'emporter l'adhésion par tous les postes dans l'entreprise afin de pérenniser la démarche. Il faudra motiver toutes les énergies humaines nécessaires au défi climatique. Le défi principal pourrait donc être aussi managérial.*



### Interview de Sébastien BAUDUIN, Président de Global Partner



#### Sébastien, pouvez-vous nous décrire les principaux enjeux de Global Partner en termes de RSE ?

*Les principaux enjeux de Global Partner sont d'allier technologie, impact sociétal et respect de l'environnement, à travers une politique RSE durable et engagée. Les trois piliers sont ainsi:*

*i) être un acteur du Numérique Responsable ii) soutenir et valoriser un projet humain et en enfin iii) rester une entreprise citoyenne.*

*Ces engagements s'inscrivent pleinement dans la conduite de nos activités comme dans nos valeurs. Toutes les équipes Global Partner s'impliquent au quotidien pour pérenniser ces piliers fondateurs de notre engagement et pour faire de notre responsabilité sociétale et environnementale un levier de **progrès** et de **performance**.*

#### Quelle(s) initiative(s) en matière de RSE ou de développement durable reflète(nt) le plus votre culture d'entreprise et vos ambitions ?

*Notre démarche s'inscrit en 3 grands axes.*

*Le premier concerne le Numérique et Responsable : **Responsable** : en proposant des solutions et une offre de services 100% éco-labellisée et des produits reconditionnés. **Circulaire** : par la collecte, le recyclage et la traçabilité des produits et pièces détachées dans notre laboratoire de reconditionnement (réduire – réutiliser – recycler). Et **Sobre** : grâce au paramétrage de nos solutions et à la sensibilisation des utilisateurs au numérique responsable.*

*Ensuite, le côté Humain : avec la favorisation du bien-être au travail en valorisant et écoutant les collaborateurs (par exemple, la création d'un organe de gouvernance (COMOP) pour favoriser la prise d'initiative et faire grandir les idées). Avec également l'instauration d'un environnement inclusif et diversifié et la promotion de l'égalité homme-femme. En se retrouvant plusieurs fois dans l'année, lors de moments conviviaux, pour célébrer nos réussites ensemble. Nous aimerions aussi accompagner et faire monter en compétences nos collaborateurs avec plus de 450h de formation en moyenne chaque année. Partager nos valeurs et agir dans le milieu associatif (principalement sportif par notre partenariat avec le Rugby Club de Vincennes et son école de jeunes).*



### Interview de Sébastien BAUDUIN, Président de Global Partner

*Et enfin , nous voulons verdir notre production et notre consommation d'énergie. Nous souhaitons pour cela : poser 800 m2 bruts de panneaux photovoltaïques sur la toiture de notre bâtiment. Alimenter l'avenir de nos trajets par des recharges et bornes électriques. Ainsi que passer aux véhicules 100% électriques pour tous nos collaborateurs.*

#### **Considérez-vous la RSE comme un moyen pour retenir les talents ?**

*Pour retenir nos talents et en attirer de nouveaux... Les collaborateurs sont de plus en plus sensibles aux valeurs éthiques et environnementales. En intégrant des pratiques RSE solides, durables et engagées, nous continuons à créer un environnement de travail attrayant, nous améliorons la satisfaction et l'engagement de nos collaborateurs, et ainsi nous œuvrons pour agir favorablement sur le turnover.*

#### **Voyez-vous une pression du marché (clients / fournisseurs / banquiers / autres) sur ces questions ? Si oui, est-ce que cela influence vos décisions et, le cas échéant, contribue à l'évolution du groupe ?**

*Nous constatons une pression croissante de la part de nos clients, fournisseurs et investisseurs sur les questions de RSE. Une entreprise sur deux intègre dans ses critères d'achat le choix de fournisseurs informatiques éco-responsables. 40% de la consommation électrique annuelle d'une PME peut être économisée en adaptant les équipements et en intégrant de bonnes pratiques. Cette dynamique renforce nos décisions stratégiques et pousse notre groupe à évoluer vers des pratiques toujours plus durables et éthiques. En répondant à ces attentes, nous renforçons non seulement notre compétitivité et notre réputation, mais nous ouvrons également de nouvelles perspectives de croissance à long terme pour Global Partner et pour ses clients.*

#### **Considérez-vous l'ESG comme un levier de croissance et de performance ?**

*Absolument, nous considérons l'ESG comme moteur de notre croissance et de notre performance. En intégrant ces principes dans notre stratégie, nous renforçons notre capacité à attirer des talents et nous répondons également aux exigences croissantes de nos clients en matière de durabilité et de responsabilité sociale. Cela nous permet de créer de la valeur à long terme, de maintenir notre avantage concurrentiel et de contribuer positivement à notre société et à notre environnement*

# 3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

## 3.1. Notre reporting

### Niveaux de notations

	Introduction 0-20 /100
	Progression 20-40 /100
	Intermédiaire 40-60 /100
	Avancé 60-80 /100
	Excellence 80-100 /100

### Sur les 3 composantes ESG



#### GOUVERNANCE

Politique RSE, Relation fournisseurs, clients, etc.



#### SOCIAL

Conditions de travail, égalité des chances, etc.



#### ENVIRONNEMENT

Energie et GES, Biodiversité, déchets, etc.

### Notre approche en termes de reporting

- LT Capital a signé un partenariat avec la plateforme One Track et l'agence d'analyse et de conseil extra-financiers Ethifinance pour procéder à une analyse globale de la performance sociale et environnementale des sociétés que LT Capital accompagne.
- Un référentiel a été co-construit par LT Capital et Ethifinance
- Les entreprises sont notées sur une échelle de notation de 0 à 100. L'agrégation de leurs notes permet l'évaluation du fonds sur une échelle de notation en étoiles, devant s'appréhender de façon qualitative, comme une indication globale de la performance ESG de LT Capital

### Notre référentiel de notation

	Indicateurs (notés)	Pondération
<b>GOUVERNANCE</b>	<b>21</b>	<b>38%</b>
Composition des instances de gouvernance	6	29%
Politique RSE, enjeux extra-financiers et conduite des affaires	6	29%
Ethique des affaires et gestion des risques	4	19%
Relation avec les fournisseurs	3	14%
Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits	2	10%
<b>SOCIAL</b>	<b>14</b>	<b>26%</b>
Conditions de travail	3	21%
Développement des compétences	2	14%
Egalité des chances	6	42%
Santé-sécurité	3	21%
<b>ENVIRONNEMENT</b>	<b>20</b>	<b>36%</b>
Energie et GES	11	55%
Eau, air, sols et déchets	6	30%
Biodiversité	3	15%
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>100%</b>

# 3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

## 3.1. Notre reporting



### Performance ESG de LT Capital

Les participations font preuve d'un niveau de maturité ESG intermédiaire avec un score moyen équilibré de 55/100.

Les efforts sont les plus visibles sur le pilier **Social**, pour lequel 64% des participations démontrent un niveau avancé (ou supérieur) de prise en compte des enjeux liés.

C'est par ailleurs sur la thématique **Gouvernance** que la marge de progression est la plus importante avec 73% des participations se positionnant au ou en-dessous du seuil de performance intermédiaire

Part du portefeuille couverte par l'analyse: 100%

### Accomplissements

- **Amélioration de la capacité de suivi des indicateurs sociaux** - notamment sur les thématiques Egalité des chances et Santé-Sécurité – et meilleur diagnostic sur le climat social (enquêtes auprès des salariés de plus en plus présentes)
- **Déploiement de mécanismes de partage des bénéfices** dans un nombre croissant de participations
- **Existence de bonnes pratiques environnementales** (réduction des intrants/déchets, mobilité douce...) dans la plupart des sociétés du portefeuille

### Axes d'amélioration

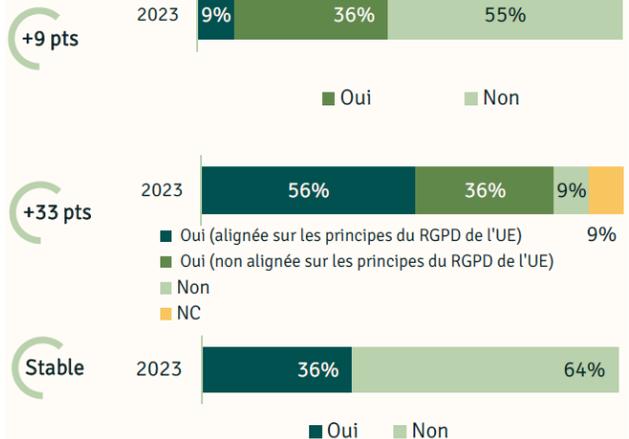
- **Féminiser et diversifier les instances de gouvernance** (Conseil de Surveillance/ d'Administration notamment)
- **Renforcer la formalisation des politiques/plans** sur les sujets de gouvernance, en particulier concernant la RSE et l'éthique des affaires
- **Appréhender de façon plus structurée la gestion des enjeux environnementaux** au global (politique environnementale) et spécifiquement en matière de réduction des consommations énergétiques en formalisant les actions afférentes et en réalisant un BGES annuel

# 3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

## 3.1. Notre reporting

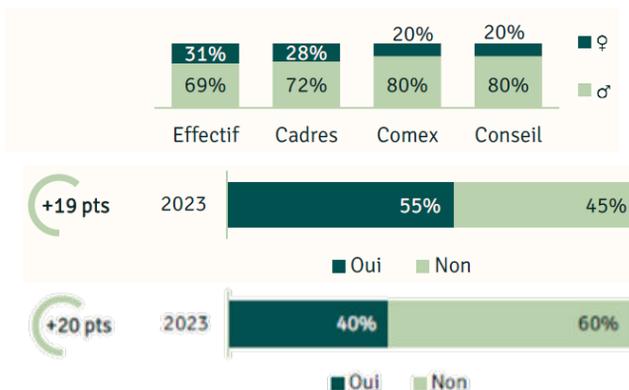
### GOUVERNANCE

- Formalisation d'une stratégie RSE structurée, incluant un plan d'actions ou des objectifs sur les enjeux à la fois sociaux, environnementaux et liés aux parties prenantes
- Politique en matière de confidentialité des données des salariés et des clients
- Formalisation d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption



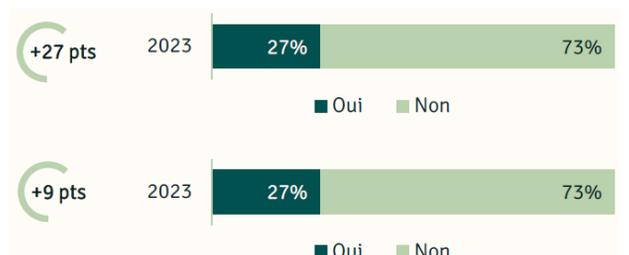
### SOCIAL

- Féminisation des Équipes et des Instances de gouvernance
- Existence d'un partage des bénéfices hors dispositifs légaux (intéressement, PERCO, actionnariat salarié)
- Initiatives et actions de gestion prévisionnelle des compétences



### ENVIRONNEMENT

- Formalisation d'une politique environnementale (enjeux et objectifs)
- Réalisation / révision d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre au cours des trois derniers exercices



# 3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

---

## 3.2. Nos engagements pour demain

### E

#### Environnement

- Mettre en place des actions pour réduire nos émissions de Gaz à Effet de Serre
- Favoriser la mise en place d'initiatives visant à réduire l'empreinte environnementale
- Participer à l'Initiative Climat International
- Encourager nos participations à faire un bilan carbone et à réduire leurs émissions GES.

### S

#### Social – Partage de la création de valeur

- Accompagner nos entreprises dans la mise en place de dispositifs de partage de la création de valeur
- Associer les salariés aux résultats pour développer l'entreprise et générer de la valeur

### G

#### Gouvernance & Parité

- Promouvoir la parité Femmes-Hommes et augmenter le pourcentage de femmes chez LT Capital et dans nos participations.

**LTC**

LT Capital / 24 avenue Hoche – 75008 Paris  
[www.ltcapital.fr](http://www.ltcapital.fr) / [info@ltcapital.fr](mailto:info@ltcapital.fr) / +33 (1) 42 98 70 20

Ce document est imprimé sur un papier recyclé.